

Ν Ε Ο Τ Ε Χ Α Β Ε Ε

Β.ΜΟΙΡΑ – ΘΕΣΗ ΞΗΡΟΠΗΓΑΔΟ

ΜΑΝΔΡΑ ΑΤΤΙΚΗΣ Τ.Κ 19600

ΑΦΜ 094029945

ΣΤΟΙΧΕΙΑ ΝΟΜΙΜΟΥ ΕΚΠΡΟΣΩΠΟΥ:

ΕΠΩΝΥΜΟ: ΚΑΤΡΑΟΥΖΟΣ

ΟΝΟΜΑ: ΑΛΕΞΑΝΔΡΟΣ

ΟΝΟΜΑ ΠΑΤΡΟΣ: ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ

ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΠΟΛΕΜΗΣΗ ΤΗΣ ΒΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΠΑΡΕΝΟΧΛΗΣΗΣ

1. Η **ΝΕΟΤΕΧ ΑΒΕΕ** τηρεί όλα τα μέτρα και τις υποχρεώσεις που αφορούν στην εφαρμογή των διατάξεων του Μέρους ΙΙ του Ν. 4808/2021 για την πρόληψη και την αντιμετώπιση κάθε μορφής βίας και παρενόχλησης, συμπεριλαμβανομένης της βίας και παρενόχλησης λόγω φύλου και της σεξουαλικής παρενόχλησης.

2. Σκοπός της πολιτικής αυτής είναι η δημιουργία και εδραίωση ενός περιβάλλοντος εργασίας το οποίο σέβεται, προωθεί και διασφαλίζει την ανθρώπινη αξιοπρέπεια και το δικαίωμα κάθε προσώπου σε έναν κόσμο εργασίας χωρίς βία και παρενόχληση. Η **ΝΕΟΤΕΧ ΑΒΕΕ** δηλώνει ότι αναγνωρίζει και σέβεται το δικαίωμα κάθε εργαζόμενου/ης σε ένα εργασιακό περιβάλλον χωρίς βία και παρενόχληση και ότι δεν ανέχεται καμία τέτοια συμπεριφορά, οποιασδήποτε μορφής από οποιοδήποτε πρόσωπο.

3. Η παρούσα πολιτική υιοθετείται σύμφωνα με τα άρθρα 9 και 10 του Ν. 4808/2021 και την κατ'εφαρμογή αυτών κανονιστική νομοθεσία και καταλαμβάνει τα πρόσωπα της παρ. 1 του άρθρου 3 του Ν. 4808/2021.

4. Η Εταιρία στο πλαίσιο ευαισθητοποίησης του προσωπικού θα οργανώνει κατά καιρούς στοχευμένες συναντήσεις προσωπικού για τη συζήτηση σχετικών θεμάτων και την έγκαιρη αντιμετώπιση δυνητικών κινδύνων, δυνάμενη να πραγματοποιεί σεμινάρια με ειδικούς ψυχικής υγείας ή παρόχους συμβουλευτικών υπηρεσιών, εκπροσώπους εθελοντικών οργανώσεων κ.λ.π. και ενθαρρύνοντας παράλληλα τη συμμετοχή εκπροσώπων των εργαζομένων και στελεχών της διοίκησης σε προγράμματα κατάρτισης και επιμορφωτικά σεμινάρια σχετικά με την αναγνώριση και διαχείριση των κινδύνων βίας και παρενόχλησης στην εργασία.

5. Οποιοσδήποτε από τους εργαζομένους θίγεται από περιστατικό βίας και παρενόχλησης έχει α) δικαίωμα δικαστικής προστασίας, β) προσφυγής, υποβολής καταγγελίας και αίτησης για την διενέργεια εργατικής διαφοράς στην Επιθεώρηση

Εργασίας στο πλαίσιο των κατά νόμο αρμοδιοτήτων της, γ) αναφοράς στον Συνήγορο του Πολίτη στο πλαίσιο των κατά νόμο αρμοδιοτήτων του καθώς και δ) καταγγελίας εντός της εταιρίας. Ο εργαζόμενος που θίγεται διατηρεί κάθε δικαίωμά του να προσφύγει σε κάθε αρμόδια αρχή, όταν προκύπτει αναφορά ή καταγγελία τέτοιας συμπεριφοράς εντός της εταιρίας.

6. Η εταιρεία ορίζει τον κ Αλέξανδρο Μπουσουλέγκα, Γενικό Διευθυντή ως το αρμόδιο πρόσωπο το οποίο αφενός θα καθοδηγεί και ενημερώνει τους εργαζομένους για την πρόληψη και την αντιμετώπιση της βίας και παρενόχλησης στην εργασία, αφετέρου δε θα υποδέχεται, εξετάζει και διαχειρίζεται τις καταγγελίες ή τα παράπονα των θιγόμενων προσώπων για συμπεριφορές βίας ή παρενόχλησης ενημερώνοντάς παράλληλα αυτά για τη δυνατότητά τους, σε οποιαδήποτε φάση της διαδικασίας που ακολουθείται εντός της επιχείρησης, να υποβάλλει επίσης καταγγελία τόσο στις αρμόδιες διοικητικές αρχές όσο και στις δικαστικές, κατ' επιλογή του. Το ως άνω πρόσωπο θα παραλαμβάνει, θα διερευνά και θα διαχειρίζεται άμεσα κάθε σχετική καταγγελία με εμπιστευτικότητα, αμεροληψία και σεβασμό στην ανθρώπινη αξιοπρέπεια, λαμβάνοντας άμεσα μέτρα για την προστασία του θιγόμενου και των προσωπικών δεδομένων των θυμάτων και των καταγγελομένων. Η εταιρία δεσμεύεται ότι τηρεί την υποχρέωση απαγόρευσης αντιποίνων, σύμφωνα με το Νόμο και τις διατάξεις της εργατικής νομοθεσίας.

7. Σε περίπτωση που εργαζόμενος διαπιστωμένα παραβιάσει την απαγόρευση βίας και παρενόχλησης, η Εταιρία θα λάβει όλα τα απαραίτητα πρόσφορα και ανάλογα κατά περίπτωση μέτρα σε βάρος του καταγγελλόμενου, προκειμένου να μην επαναληφθεί παρόμοιο περιστατικό ή συμπεριφορά. Τα μέτρα αυτά που θα επιβληθούν στον καταγγελλόμενο ανάλογα με την βαρύτητα της παραβίασης είναι : α) η σύσταση συμμόρφωσης, β) η αλλαγή θέσης, ωραρίου, τόπου ή τρόπου παροχής εργασίας και γ) η καταγγελία της σχέσης απασχόλησης με την επιφύλαξη της απαγόρευσης της κατάχρησης δικαιώματος του άρθρου 281 ΑΚ. Σημειώνεται ότι η επανάληψη της παραβίασης από τον ίδιο καταγγελλόμενο συνιστά επιβαρυντική περίπτωση για την επιβολή της σχετικής ποινής.

8. Η Εταιρία καθώς και το αρμόδιο πρόσωπο που έχει ορισθεί από αυτήν, συνεργάζεται με κάθε αρμόδια δημόσια, διοικητική ή δικαστική αρχή, η οποία, είτε αυτεπάγγελτα είτε κατόπιν υποβολής αιτήματος από θιγόμενο πρόσωπο, στο πλαίσιο της αρμοδιότητάς της, αιτείται την παροχή στοιχείων ή πληροφοριών και δεσμεύονται να παρέχουν συνδρομή και πρόσβαση στα στοιχεία. Για το λόγο αυτό, όποια στοιχεία συγκεντρώνουν σε κάθε μορφή, διατηρούνται σε σχετικό φάκελο τηρουμένων των διατάξεων του Ν. 4624/2019.

Περαιτέρω το θιγόμενο πρόσωπο μπορεί να απευθυνθεί στην τηλεφωνική γραμμή καταγγελιών ΣΕΠΕ μέσω της γραμμής εξυπηρέτησης πολιτών 1555, καθώς επίσης και στην υπηρεσία άμεσης ψυχολογικής υποστήριξης και συμβουλευτικής των γυναικών θυμάτων έμφυλης βίας στη Γραμμή SOS 15900.